



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ

รหัสเอกสาร : SOP 304-1202

ISSUE :01.....

วันที่บังคับใช้ : 10 เม.ย. 2568

คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา จันทรผา
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

 มทร.สุพรรณภูมิ	คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ	รหัสเอกสาร SOP 304-1202	ออกวันที่ 10 เม.ย. 2568	เขียนโดย: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคุมโดย: สำนักงานอธิการบดี อนุมัติโดย: อธิการบดี
--	---	----------------------------	----------------------------	---

หน้า 1/4

1. วัตถุประสงค์ :

เอกสารต้นฉบับ

DOCUMENT CENTER
ORIGINAL

CONTROLLED COPY

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และนโยบาย ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

2. ขอบข่าย :

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการที่สำคัญ และค่าเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย การจัดเก็บข้อมูลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อถ่ายทอดลงสู่ผู้ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้วัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

3. เกณฑ์คุณภาพ :

ตัวชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

4. เอกสารอ้างอิง :

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง
- แผนการปฏิรูปประเทศ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ
- นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา
- นโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- นโยบายของสภามหาวิทยาลัย
- นโยบายของมหาวิทยาลัย
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระยะ 20 ปี
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. เอกสารประกอบการทำงาน

ชื่อเอกสารแนบ	รหัสเอกสาร
1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	FM-SOP 304-1202-01
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	FM-SOP 304-1202-02

 มทร.สุวรรณภูมิ	คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ	รหัสเอกสาร SOP 304-1202	ออกวันที่ 10 เม.ย. 2568	เขียนโดย: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคุมโดย: สำนักงานอธิการบดี อนุมัติโดย: อธิการบดี
--	---	----------------------------	-----------------------------------	---

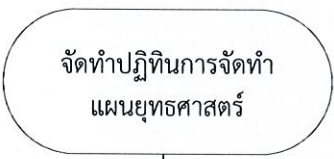
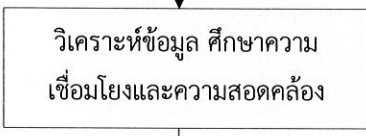
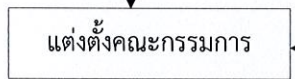
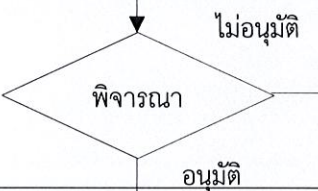
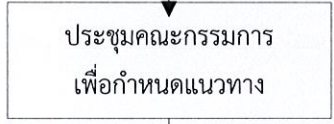
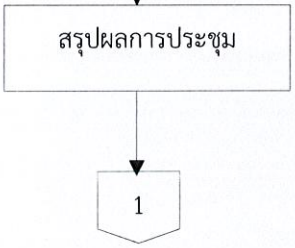
เอกสารต้นฉบับ



หน้า 2/4

6. คำจำกัดความ : แผนยุทธศาสตร์ฯ หมายถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คณะ หมายถึง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

7. ขั้นตอนการทำงาน

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	แผนภูมิสายงาน (Flowchart)	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1	เจ้าหน้าที่หน่วยแผนและงบประมาณ		พิจารณาช่วงเวลา และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ จัดทำปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	1 วัน	ปฏิทินกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
2	เจ้าหน้าที่หน่วยแผนและงบประมาณ		วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ศึกษาความเชื่อมโยงของแผนและความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ	20 วัน	- ข้อมูลยุทธศาสตร์ชาติ - นโยบายรัฐบาล - แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
3	เจ้าหน้าที่หน่วยแผนและงบประมาณ		(ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ	1 วัน	(ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
4	คณบดี		เสนอคณบดี (ผ่านรองคณบดีด้านบริหารและพัฒนาระบบ) พิจารณาลงนาม	1 วัน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
5	คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	1 วัน	หนังสือเชิญประชุม
6	เจ้าหน้าที่หน่วยแผนและงบประมาณ		รวบรวมสรุปผลการจัดทำแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	3 วัน	รายงานการประชุม

 มท.สุวรรณภูมิ	คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ	รหัสเอกสาร SOP 304-1202	ออกวันที่ 10 เม.ย. 2568	เขียนโดย: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคุมโดย: สำนักงานอธิการบดี อนุมัติโดย: อธิการบดี
---	---	----------------------------	----------------------------	---

หน้า 3/4

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารต้นฉบับ DOCUMENT CENTER แผนภูมิสายงาน (Flowchart)	ขั้นตอน	เอกสารควบคุม CONTROLLED COPY ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
7	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	ORIGINAL 1 ประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์	จัดประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อ จัดทำ (ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์ฯ	1 วัน	หนังสือเชิญประชุม
8	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	รายงานการประชุม	รวบรวมข้อมูลที่ได้จากการ ประชุมและจัดทำรายงาน การประชุมคณะกรรมการ ยกร่างแผนยุทธศาสตร์	7 วัน	รายงานการประชุม
9	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	จัดทำ (ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเสนอ คณะกรรมการอำนวยการ พิจารณา	7 วัน	(ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์
10	คณะกรรมการ จัดทำแผนยุทธ ศาสตร์	พิจารณา ไม่อนุมัติ อนุมัติ	จัดประชุมคณะกรรมการ อำนวยการเพื่อพิจารณาร่าง แผนยุทธศาสตร์ฯ	2 วัน	(ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์ฯ
11	คณะกรรมการ บริหารคณะ	พิจารณา ไม่อนุมัติ อนุมัติ 2 A	1. นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ พิจารณา 2. นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ พิจารณา - กรณีไม่เห็นชอบ ให้ นำกลับไปแก้ไขใหม่ - กรณีเห็นชอบ ให้ลง นามอนุมัติแผนยุทธศาสตร์	1 วัน	(ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์ฯ

 มทร.สุวรรณภูมิ	คู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ	รหัสเอกสาร SOP 304-1202	ออกวันที่ 10 เม.ย. 2568	เขียนโดย: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคุมโดย: สำนักงานอธิการบดี อนุมัติโดย: อธิการบดี
--	---	----------------------------	----------------------------	---

หน้า 4/4

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารต้นฉบับ แผนภูมิสายงาน (Flowchart)	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ 7 วัน	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
12	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	3 ORIGINAL ↓ ปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	จัดทำข้อมูลตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อ นำเสนอสภามหาวิทยาลัย		(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์ฯ
13	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	↓ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับสมบูรณ์	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับ สมบูรณ์	10 วัน	แผนยุทธศาสตร์ ฉบับ สมบูรณ์
14	เจ้าหน้าที่หน่วย แผนและ งบประมาณ	↓ ประกาศเพื่อนำไปใช้	ประกาศเผยแพร่แผน ยุทธศาสตร์ เพื่อให้ส่วนงาน นำไปถือปฏิบัติ	2 วัน	หนังสือแจ้งเวียนการ เผยแพร่

8. วิธีการปฏิบัติงาน : ไม่มี

SCI_NEXT»

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

ดร.เจษฎา จันทร์ผา คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ISSUE :.....01.....

วันที่บังคับใช้..... 10 เม.ย. 2568

FM-SOP 304-1202-01

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่สามารถสร้างนวัตกรรมและมีความเป็นนานาชาติ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ พัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

- 1) ผลิตผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเป็นนานาชาติและสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับการการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่
- 2) สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ส่งการผลิตเชิงพาณิชย์และ การถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3) ให้บริการงานวิชาการและบูรณาการองค์ความรู้จากผลงานนวัตกรรมพร้อมใช้และวิชาการสู่สังคมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 4) พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่
- 5) จัดระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 6) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนานักศึกษาและรักษาสืบสานวัฒนธรรม เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“แหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งสร้างนวัตกรรม”

อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตนักนวัตกรรม ที่บริหารจัดการนวัตกรรมได้”

ค่านิยม (Values)

S ➔ Synergy = มีความร่วมมือร่วมใจ

C ➔ Change = พร้อมปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลง

I ➔ Intelligent and Innovation = มีความฉลาดและสร้างนวัตกรรมได้

SCI ➔ การร่วมมือร่วมใจกันสร้างนวัตกรรมอย่างชาญฉลาด
เพื่อรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่

คุณธรรมอัตลักษณ์ (Moral Identity)

“ความรู้ดี จิตอาสา มีวินัยและคุณธรรม ”



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

“การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา / วิชาการ”

เป้าประสงค์ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่สามารถสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี และมี Soft Skills สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งทำงานและปรับตัว ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ได้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

มาตรการ :

- ส่งเสริมให้นักศึกษารสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี ที่สามารถนำมาใช้ได้จริง
- เน้นการฝึกทักษะในการสร้างสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างจริงจัง สหกิจที่เข้มข้น สร้างแรงบันดาลใจมุ่งสู่ การเป็นนวัตกร
- สร้างทักษะการทำงานเป็นทีมและการแสดงศักยภาพความเป็นผู้นำความสามารถในการ คิด วิเคราะห์ แยกแยะและสามารถแก้ไขปัญหา โดยผ่านระบบกิจกรรมเสริมหลักสูตร
- การสร้างเครือข่ายกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีร่วมกัน จัด การศึกษาร่วมกันกับภาคอุตสาหกรรม
- การสร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อสามารถตอบสนองการฝึกทักษะด้านนวัตกรรมและ การบริการวิชาการแบบมีรายได้ โดยนักศึกษามีส่วนร่วม
- ส่งเสริมการให้ปริญญาก่อร่างชาวบ้านที่สามารถสร้างนวัตกรรมได้
- ส่งเสริมการจัดการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อชุมชนสังคม
- ส่งเสริมการจัดตั้งชมรมวิชาการ เช่น ชมรมนวัตกรรม ชมรมเทคโนโลยี เป็นต้น
- ส่งเสริมการแข่งขันหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตนักปฏิบัติ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะด้านต่างๆ (Hard skill and Soft skill)
๓. จำนวนนักศึกษารสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี
๔. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และ เทคโนโลยี

๔. โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

มาตรการ :

- ผลักดันและสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
- ผลักดัน สนับสนุนและใช้มาตรการจูงใจพิเศษ ให้อาจารย์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเพิ่มจำนวน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
- พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ
- ผลักดันและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการ Upskill และ Newskill ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่
- ส่งเสริมให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต ให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)
- สนับสนุนการทำงานร่วมกับหน่วยงานวิจัยและอุตสาหกรรมสมัยใหม่

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนอาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๒. จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
๓. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ Upskill และ Newskill ในสาขาที่เกี่ยวข้องหรือรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่
๔. จำนวนบุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับ ภาคอุตสาหกรรม หรือโครงการ Talent Mobility
๕. จำนวนหลักสูตรฐานสมรรถนะสะสม ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐานของประเทศ

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิชาการ
๒. โครงการส่งเสริมบุคลากร Upskill และ Newskill
๓. โครงการสนับสนุนบุคลากรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม Talent Mobility

๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

มาตรการ :

- กำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตและศึกษาแนวโน้มความต้องการบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอนาคตร่วมกับสถานประกอบการ
- รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
- มุ่งเน้นการสอนปฏิบัติการในสถานประกอบการมากกว่าห้องปฏิบัติการในสถานศึกษา
- พัฒนาการเรียนรู้และบูรณาการงานวิจัยเป็นฐานในการเรียนการสอน
- พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Online ในบางรายวิชาทั้งในหลักสูตรที่รับปริญญาและหลักสูตรระยะสั้น Upskill Reskill และ Newskill
- สร้างสภาพแวดล้อมภายในคณะฯ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ สะดวกสบายและมีบรรยากาศทางวิชาการ
- มุ่งเน้นให้เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญในสถานประกอบการจริง

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านต่าง ๆ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. จำนวนสื่อวีดิทัศน์ออนไลน์ที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่และสามารถเข้าถึงได้จากภายนอก (เรื่อง)
๓. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการร่วมกับสถานประกอบการ
๔. จำนวนผู้เชี่ยวชาญในสถานประกอบการ หรือหน่วยงานต่างๆ มาให้ความรู้กับนักศึกษาในหลักสูตร

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการสร้างสิ่งแวดล้อมสำหรับการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์บูรณาการ
๒. โครงการพัฒนาห้อง courseware
๓. โครงการห้องปฏิบัติการร่วมกับสถานประกอบการ

๓. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอเป็นภาษาอังกฤษ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับทิศทางการวิจัยสู่การวิจัยเชิงบูรณาการ

มาตรการ :

- พัฒนางานวิจัยที่มีประสิทธิภาพกับภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนากลุ่มนักวิจัยในสาขาที่มีความเกี่ยวเนื่องกัน เพื่อพัฒนางานวิจัยและการทำงานแบบ

บูรณาการ

- สร้างเครือข่ายกับแหล่งทุนวิจัยในประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน
- พัฒนานักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการทำงานวิจัยร่วมกับอาจารย์และภาคเอกชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามสาขาวิชา หรือหน่วยงานอื่น
๒. จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๓. จำนวนนักศึกษาเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติ
๔. จำนวนปราชญ์ชาวบ้านที่สร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ หรืองานวิจัยใหม่

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่
๒. โครงการสร้างเครือข่ายนักวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่หรือนำไปใช้

ประโยชน์

มาตรการ :

● พัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ

- สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยผ่านการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ
- เผยแพร่การแสดงผลงานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของคณะฯ เป็นประจำทุกปีสู่

สังคม

● จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการของชุมชนและจัดทำเป็นระบบเครดิต
แบ่ง

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี

๒. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในโครงการบริการทางวิชาการให้กับชุมชน

๓. จำนวนหลักสูตรที่รองรับระบบธนาคารหน่วยกิต

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการให้บริการวิชาการ เอื้ออำนวยต่อการสร้าง
รายได้

มาตรการ :

● จัดตั้งส่วนงานเพื่อรับผิดชอบด้านการให้บริการวิชาการเพื่อหารายได้ประจำคณะฯ อย่าง
เป็นรูปธรรม กำหนดแผนและเป้าหมายการหารายได้ที่ชัดเจน

● สร้างระบบจูงใจในการให้บริการวิชาการที่เหมาะสม ส่งเสริมการตลาดเชิงรุก โดยมุ่ง
ประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการด้านต่าง ๆ ของคณะฯ ไปยังกลุ่มเป้าหมายให้ทั่วถึงและสร้างแบรนด์
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เป็นที่รู้จัก

● จัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อสามารถตอบสนองการฝึกทักษะและการบริการ
วิชาการแบบมีรายได้ โดยนักศึกษามีส่วนร่วม

● จัดตั้งศูนย์รับรองมาตรฐานสินค้า OTOP รวมทั้งสินค้าเกษตรอื่นๆเพื่อสร้างรายได้และ
ความเป็นมาตรฐานสินค้าทางการเกษตร

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนหน่วยบริการทางวิชาการประจำศูนย์พื้นที่

๒. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์สู่การตลาด

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

มาตรการ :

- จัดสวัสดิการให้แก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเหมาะสม
- สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้รางวัลยกย่องเชิดชูและมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม
- ส่งเสริมให้อาจารย์สอนและเลือกงานตามความถนัดของตัวเอง เช่น เน้นทำวิจัย เน้นการ

สอน หรือ การวิจัยและการสอนอย่างละครึ่ง เป็นต้น

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องหรือได้รางวัล จากการสร้างชื่อเสียงทั้งภายในและภายนอก

๒. จำนวนสวัสดิการที่คณะให้บริการสำหรับบุคลากร

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการคนดี คนเด่น วิทยาศาสตร์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

“การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารและการจัดการ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน”

เป้าประสงค์ : พัฒนาการบริหารงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของดิจิทัล ประยุกต์วิทยาการข้อมูล เพื่อเป็นข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ในการบริหาร ตอบสนองการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยจิตบริการ มีความถูกต้องรวดเร็วและรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ พัฒนาระบบการบริหารและการติดตามที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ :

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่เพื่อเตรียมเป็นผู้บริหารใหม่ที่มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมให้บุคคลที่ประสบผลสำเร็จในชีวิตในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้เข้าร่วมทำงานในหน่วยงานเพื่อเป็นตัวอย่างและสร้างชื่อเสียงให้กับคณะฯ
- ทำกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ใกล้เคียงมหาวิทยาลัยฯ เช่น จัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้นักศึกษาชั้นมัธยมปลาย การสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เข้าเว็บไซต์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. จำนวนรูปแบบที่ใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์ของคณะ
๓. จำนวนโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนร่วมกับ

คณะ

๔. จำนวนครั้งของการแนะนำทั้งในระบบออนไลน์หรือ ณ ที่ตั้ง

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการสร้างระบบประชาสัมพันธ์ด้วยเครือข่ายสังคมออนไลน์

กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารงานการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการ :

- สร้างวินัยในการบริหารงานการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีผลการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- จัดทำแผนพัฒนาห้องปฏิบัติการของคณะฯ และกำหนดนโยบายจัดทำห้องปฏิบัติที่เป็นศูนย์กลาง (Central Lab) นักศึกษาเรียนได้ทุกสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และสามารถประหยัดงบประมาณในการซื้อครุภัณฑ์ที่ซ้ำซ้อน
- รณรงค์การประหยัดพลังงาน น้ำ และวัสดุสิ้นเปลือง โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ
- สนับสนุนการใช้เครื่องมือเครื่องจักรอุปกรณ์ เพื่อให้การบริการวิชาการแบบมีรายได้
- สนับสนุนให้มีการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. จำนวนห้องปฏิบัติการมีการใช้ร่วมกันระหว่างหลักสูตร หรือหน่วยงาน

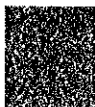
- นำระบบไอที มาใช้ในการบริหารงานของคณะฯ เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา การส่งมอบหนังสือผ่านระบบ E-Document เป็นต้น
- ใช้ข้อมูลสารสนเทศบุคลากรสายสนับสนุนมาใช้ในการบริหารจัดการบุคลากรในสำนักงาน คณบดี
- ส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนระบบ ICT ที่ใช้ในการบริหารจัดการคณะ

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖

“การพัฒนาด้านนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์”

เป้าประสงค์ : การพัฒนาให้นักศึกษาเป็นคนดี คนเก่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีสุขภาวะที่ดี มีจิตสำนึกและภาคภูมิใจในการเป็นคนไทย สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและร่วมพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาแบบรอบด้านเพื่อให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

มาตรการ :

- พัฒนานักศึกษาให้มีจิตสำนึกของการเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพและการดำเนินชีวิต
- พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยสร้างความใกล้ชิดระหว่างนักศึกษา ผู้ปกครองและอาจารย์ ผ่านระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ทางด้านการวิชาการอย่างถ่องแท้ โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ

๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสำเร็จในสายอาชีพจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์
๔. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ใหม่ให้กับศิษย์เก่า



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗

“การพัฒนาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”

เป้าประสงค์ : การส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความรู้ในการอนุรักษ์ สืบสานและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม เพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่า ตลอดจนเชื่อมโยงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสู่การบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความภาคภูมิใจ เห็นคุณค่าและตระหนักในความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

มาตรการ :

- ปลุกจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรเห็นความสำคัญและคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
- ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- จัดกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมเพื่อผสมผสานกับกิจกรรมที่สำคัญของนักศึกษา
- เชิดชูบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯผู้มีผลงานดีเด่นทางด้านศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก

โครงการที่สำคัญ :

๑. โครงการศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยด้วยเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่น ๆ

มาตรการ :

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑. การพัฒนาด้าน การจัดการศึกษา / วิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่สามารถสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี และมี Soft Skills สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง หรือที่ทำงาน และปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ได้	๑.๑ พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	๑.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตนักปฏิบัติ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ ๗๕	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	๑. โครงการสร้างต้นแบบนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี ๒. โครงการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๓. โครงการความร่วมมือภาคอุตสาหกรรม ๔. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้นวัตกรรมจริง และมุ่งสู่นวัตกรรมแบบ hard tech ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๖. โครงการประกวดแข่งขันสมรรถนะนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
			๑.๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะด้านต่างๆ (Hard skill and Soft skill)	≥ ๕๐	≥ ๖๐	≥ ๗๐	≥ ๘๐	
			๑.๑.๓ จำนวนนักศึกษาสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี	≥ ๑	≥ ๒	≥ ๔	≥ ๖	
			๑.๑.๔ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี	-	≥ ๑	≥ ๒	≥ ๓	
			๑.๑.๕ จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาที่รองรับการสร้างนวัตกรรม	๑	๑	๑	๑	

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
			๑.๓.๓ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ Upskill และ Newskill ในสาขาที่เกี่ยวข้องหรือรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่	≥ ๔๐	≥ ๔๐	≥ ๔๐	≥ ๔๐	
			๑.๓.๔ จำนวนบุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม หรือโครงการ Talent Mobility	≥ ๒	≥ ๓	≥ ๔	≥ ๕	
			๑.๓.๕ จำนวนหลักสูตรฐานสมรรถนะสะสม ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐานของประเทศ	๑	๑	๑	๑	
			๑.๔.๑ จำนวนหลักสูตรใหม่และหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสอดคล้องกับการของสังคม และสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนเร่งด่วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	๒	๒	๒	๒	
		๑.๔ พัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทันสมัย ทันต่อความต้องการและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่						๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ตามความต้องการในอนาคต ๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ๓. โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ๔. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๒. การพัฒนาด้านการวิจัย	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ งานเทคโนโลยีดิจิทัล สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มุ่งใช้ประโยชน์ใน ด้านวิชาการ การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์ เน้นการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมพร้อมใช้	๒.๑ พัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพสูง	๒.๑.๑ จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับชาติ	≥ ๔๐	≥ ๔๐	≥ ๔๐	≥ ๔๐	๑. โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ๒. โครงการ KM งานวิจัย สิทธิบัตรนวัตกรรม ๓. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอเป็นภาษาอังกฤษ
			๒.๑.๒ จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ	≥ ๕	≥ ๑๐	≥ ๑๐	≥ ๑๐	
			๒.๑.๓ จำนวนศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	-	๑	-	-	
			๒.๑.๔ จำนวนหน่วยวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	
			๒.๑.๕ จำนวนงบประมาณด้านงานวิจัยต่อบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ ๔๐,๐๐๐	≥ ๔๐,๐๐๐	≥ ๔๐,๐๐๐	≥ ๔๐,๐๐๐	
		๒.๒ ปรับทิศทางงานวิจัยสู่การวิจัยเชิงบูรณาการ	๒.๒.๑ จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามสาขาวิชา หรือหน่วยงานอื่น	≥ ๒	≥ ๕	≥ ๕	≥ ๕	๑. โครงการพัฒนางานวิจัยใหม่ ๒. โครงการสร้างเครือข่ายนักวิจัย
			๒.๒.๒ จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	
			๒.๒.๓ จำนวนนักศึกษาเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติ	≥ ๕	≥ ๑๐	≥ ๒๐	≥ ๒๐	

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๓. การพัฒนาด้านบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานรากด้วยเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมและสร้างรายได้	มุ่งพัฒนาพื้นที่ด้วยเทคโนโลยีที่สร้างสรรค์จากสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมพร้อมใช้สู่การแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตของชุมชน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้ชุมชนเป็นสังคมฐานความรู้ที่มีความเข้มแข็งสู่การเป็นวิสาหกิจเริ่มต้นบนฐานนวัตกรรมและการให้บริการวิชาการแบบมีรายได้	๓.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ในชุมชนและนำเสนอองค์ความรู้ที่มีมหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งนำสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ไปในชุมชน	๓.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	๑. โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชน
			๓.๑.๒ จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในโครงการบริการทางวิชาการให้กับชุมชน	≥ ๑๐	≥ ๒๐	≥ ๓๐	≥ ๔๐	
			๓.๑.๓ จำนวนหลักสูตรที่รองรับระบบธนาคารหน่วยกิต	-	-	≥ ๑	≥ ๑	
			๓.๒.๑ จำนวนหน่วยบริการทางวิชาการประจำศูนย์พื้นที่	-	๑	๒	-	
		๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการให้บริการวิชาการเพื่ออำนวยความสะดวกสร้างรายได้		๓.๒.๒ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการ	๓๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑. โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์การตลาด
					๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารและการจัดการ เพื่อรองรับความต้องการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน	พัฒนาการบริหารงานมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของดิจิทัลประยุกต์วิทยาการข้อมูลเพื่อเป็นข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิภาพตลอดจนพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ในการให้บริการ ตอบสนองการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยจิตบริการ มีความถูกต้องรวดเร็วและรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม	๕.๑ พัฒนาศูนย์บริหารรุ่นใหม่ พัฒนาระบบการบริหารและการติดตามที่มีประสิทธิภาพ ๕.๒ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ประเทศและนานาชาติ เพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษา	๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการระดับคณะ	-	≥ ๑๐	≥ ๑๐	≥ ๑๐	๑. โครงการพัฒนาทักษะการบริหาร ๒. โครงการพัฒนาการบริหารสมัยใหม่
			๕.๒.๑ จำนวนผู้เข้าเว็บไซต์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ ๒๐๐	≥ ๕๐๐	≥ ๑,๐๐๐	≥ ๒,๐๐๐	๑. โครงการสร้างระบบประชาสัมพันธ์ด้วยเครือข่ายสังคมออนไลน์
			๕.๒.๒ จำนวนรูปแบบที่ใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์ของคณะ	≥ ๒	≥ ๓	≥ ๔	≥ ๕	
			๕.๒.๓ จำนวนโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะ	-	≥ ๑	≥ ๒	≥ ๓	
			๕.๒.๔ จำนวนครั้งของการแนะนำหนังสือในระบบออนไลน์หรือ ณ ที่ตั้ง	≥ ๕๐	≥ ๕๐	≥ ๕๐	≥ ๕๐	
	๕.๓ การบริหารงานการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด		๕.๓.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	≥ ๙๕	≥ ๙๕	≥ ๙๕	≥ ๙๕	๑. โครงการจัดทำห้องปฏิบัติการกลาง ๒. โครงการระบบควบคุมพลังงานอัตโนมัติ ๓. โครงการจัดทำศูนย์เครื่องมือ

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๖. การพัฒนาคณาจารย์ นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	การพัฒนาให้นักศึกษาเป็น คนดี คนเก่ง ความเชื่อสัจย์ สุจริต มีสุขภาพที่ดี มีจิตสำนึกและภาคภูมิใจในการเป็นคนไทย สำนับสนุน และส่งเสริมให้ศิษย์เก่า ร่วมสร้างความเข้มแข็ง และร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพ	๖.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรม นักศึกษาแบบรอบด้านเพื่อให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๖.๑.๑ ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	≥ ๘๐	๑. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาสำหรับแข่งขันทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ๒. โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล ๓. โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒1 และรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมยุคใหม่ ๔. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ๕. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ใหม่ให้กับศิษย์เก่า
			๖.๑.๒ จำนวนชมรม	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	≥ ๒	
		๖.๒ สนับสนุน และส่งเสริมให้ ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็ง ร่วมขับเคลื่อนคณาจารย์ด้านวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	๖.๒.๑ จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนความรู้จากที่ส่งน้อง	≥ ๔	≥ ๘	≥ ๘	≥ ๘	๑. โครงการพัฒนานวัตกรรมและฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสำเร็จในสายอาชีพจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ๓. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ๔. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ใหม่ให้กับศิษย์เก่า

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมายและโครงการที่สำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				โครงการที่สำคัญ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๗. การพัฒนาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	การส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีความรู้ในการอนุรักษ์ สืบสานและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่า ตลอดจนเชื่อมโยงการทำงาน	๗.๑ สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความภาคภูมิใจเห็นคุณค่าและตระหนักในความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	๗.๑.๑ จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก	≥ ๕๐	≥ ๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. โครงการศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยด้วยเทคโนโลยี
				≥ ๕	≥ ๕	≥ ๕	≥ ๕	
	ศิลปวัฒนธรรมสู่การบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	๗.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมกับการดำเนินงานด้านพันธกิจอื่นๆ	๗.๒.๑ จำนวนรายวิชาที่บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	≥ ๕	≥ ๕	≥ ๕	≥ ๕	๑. โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนร่วมกับบัณฑิตชน ๒. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
				-	≥ ๓	≥ ๖	≥ ๕	

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
						1	2	3	4	5		
รวมทั้งสิ้น (น้ำหนักร้อยละ 100)			แผน		100							
			ผล		70.67							
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 95)			แผน		95.00							
			ผล		65.67							
การประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพ	1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก 1.1 การผลิตบัณฑิต 1.2 การวิจัย 1.3 การบริการวิชาการ 1.4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 1.5 การบริหารจัดการ	คะแนน	แผน	3.51	30.00	1.00-1.50	1.51-2.50	2.51-3.50	3.51-4.50	4.51-5.00	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีการศึกษา 2566	
			ผล	4.44	24.00				4.44			
	2. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ											ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากรายงานของหน่วยงาน
1. การจัดการศึกษา	KPI-B 1.2 KPI-B 1.4	ร้อยละ	แผน	84	1.48	<42	≥42	≥56	≥70	≥84		
			ผล	88.00	1.48					88.00		
	KPI-B 1.6 KPI-B 1.8	ร้อยละ	แผน	80	1.48	<40	≥40	≥53	≥67	≥80		
			ผล	51.35	0.89			51.35				
	KPI-B 1.6 KPI-B 1.8	ร้อยละ	แผน	75	1.46		≥38	≥50	≥63	≥75		
			ผล	60.53	1.17				60.53			
	KPI-B 1.8 KPI-B 1.10	คน	แผน	224	1.48	<112	≥112	≥149	≥187	≥224		
			ผล	315	1.48					315		
	KPI-B 1.10	คน	แผน	787	1.48	<394	≥394	≥525	≥656	≥787		
			ผล	499	0.59		499					

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						1	2	3	4	5	
	KPI-B 1.12	จำนวนนักศึกษาอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	973	1.48	<487	≥487	≥649	≥811	≥973	
	KPI-B 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	1,354	1.48					1,354	
	KPI-B 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	1.48	<50	≥50	≥67	≥83	100	
	KPI-B 1.17	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	75	1.48	<38	≥38	≥50	≥63	≥75	
	KPI-B 1.18	จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็น นักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	รางวัล	90.21	1.48					90.21	
	KPI-B 1.19	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะ ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	5	1.48	<2	≥2	≥3	≥4	≥5	
	KPI-SP 1.20	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนอง ความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับ แผนพัฒนากำลังคนของประเทศ	หลักสูตร	2.13	0.59		2.13				
	KPI-SP 1.21	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาที่แตกต่าง จากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบใหม่ สามารถตอบสนองหน่วยกิต และ เกณฑ์โอนประสบการณ์ได้	หลักสูตร	1	1.48					≥1	
	KPI-SP 1.22	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง ร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE ระดับ 2-4)	หลักสูตร	0	0.00					0	
				2	1.48	-	-	-	1	≥2	
				1	1.18				1	≥2	

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						1	2	3	4	5	
2. การวิจัย	KPI-SP 1.23	จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ	แผน	1	1.46	-	-	-	-	≥1	
			ผล	0	0.00					0	
	KPI-SP 1.24	จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ	แผน	4	1.48	-	1	2	3	≥4	
			ผล	4	1.48					4	
	KPI-SP 2.1	จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือ ผลงานนวัตกรรมที่ขึ้นชื่อหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	แผน	5	1.48	1	2	3	4	≥5	
			ผล	2	0.59		2				
	KPI-SP 2.2	ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์	แผน	20	1.48	<10	≥10	≥13	≥17	≥20	
			ผล	0	0.00					0	
	KPI-SP 2.3	จำนวนของหน่วยวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ	แผน	1	1.48	-	-	-	-	≥1	
			ผล	0	0.00					0	
	KPI-SP 2.4	ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)	แผน	5	1.48	<2	≥2	≥3	≥4	≥5	
			ผล	53.85	1.48					53.85	
	KPI-SP 2.5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณ เพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น	แผน	5	1.46	<2	≥2	≥3	≥4	≥5	
			ผล	-44.67	0.29	-44.67					

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แบบ/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						1	2	3	4	5	
3. การบริการวิชาการ	KPI-SP 2.6	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัล ด้านงานวิจัย/นวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ	คน	แผน 5 ผล 0	1.48 0.00	1	2	3	4	5	
	KPI-SP 2.7	จำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะ การเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม	โครงการ	แผน 5 ผล 22	1.48 1.48	1	2	3	4	≥5	
	KPI-SP 2.8	จำนวนคณาจารย์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัย และนวัตกรรม	คณาจารย์	แผน 1 ผล 0	1.48 0.00	-	-	-	-	≥1 0	
	KPI-M 2.12	ร้อยละของผลงานร่วมกันของผลงาน ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	แผน ≥30 ผล 23.67	1.46 0.88	<15	≥15	≥20	≥25	≥30	
	KPI-M 2.14	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี	บาท	แผน ≥60,000 ผล 15,135.51	1.48 0.30	<30,000	≥30,000	≥40,000	≥50,000	≥60,000	
	KPI-B 3.1	ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	แผน 90 ผล 92	1.48 1.48	<45	≥45	≥60	≥75	≥90	
	KPI-B 3.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพตอบรับจาก การบริการ	ร้อยละ	แผน 90 ผล 95	1.48 1.48	<45	≥45	≥60	≥75	≥90	
	KPI-B 3.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	แผน 2 ผล 2	1.48 1.48	-	-	-	1	≥2	
	KPI-B 3.4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการ ให้บริการ	ร้อยละ	แผน 90 ผล 97	1.48 1.48	<45	≥45	≥60	≥75	≥90	
	KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	แผน 100 ผล 100	1.48 1.48	<50	≥50	≥67	≥83	100	

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						1	2	3	4	5	
	KPI-RU 3.6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	แผน	20	1.48	<10	≥10	≥13	≥17	≥20	
			ผล	10.09	0.59		10.09				
	KPI-RU 3.7	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	แผน	2	1.48	-	-	-	1	≥2	
			ผล	2	1.48					2	
	KPI-RU 3.9	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบัน อุดมศึกษา (Technological/ Innovative Development Funding) ต้องงบประมาณทั้งหมด	แผน	5	1.46	<2	≥2	≥3	≥4	≥5	
	KPI-SP 3.10	จำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำ นวัตกรรมหรือผลงานวิจัยไปพัฒนาสู่การเป็น ผู้ประกอบการ	แผน	1	1.48	-	-	-	-	≥1	
			ผล	0	0.00					0	
	KPI-SP 3.11	จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอก มหาวิทยาลัย	แผน	8,000,000	1.46	<4,000,000	≥4,000,000	≥5,333,400	≥6,666,700	≥8,000,000	
			ผล	7,798,000.00	1.17				7,798,000.00		
	KPI-PM 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	แผน	1	1.48	-	-	-	-	≥1	
4. การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			ผล	2	1.48					2	
	KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผน	45	1.48	<23	≥23	≥30	≥38	≥45	
			ผล	46.08	1.48					46.08	
	KPI-SP 5.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	แผน	60	1.48	<30	≥30	≥40	≥50	≥60	
			ผล	42.86	0.89			42.86			
5. การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานเพื่อ สนับสนุนภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย	KPI-SP 5.4	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล ในระดับชาติ และนานาชาติ	แผน	1	1.48	-	-	-	-	≥1	
			ผล	0	0.00					0	

รายงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบ 2

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย ปี 2567	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						1	2	3	4	5	
การประเมินผล	KPI-SP 5.6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทันสมัย	แผน	70	1.48	<35	≥35	≥47	≥58	≥70	
			ผล	35.00	0.59		35.00				
	KPI-SP 5.9	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	แผน	≥85	1.48	<43	≥43	≥57	≥71	≥85	
			ผล	87.75	1.48					87.75	
	KPI-SP 5.10	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	แผน	1,000 (คะแนน)	1.48	<500 คะแนน	≥500 คะแนน	≥670 คะแนน	≥840 คะแนน	≥1,000 คะแนน	
การประเมิน ประสิทธิภาพ			ผล	725	0.89			725			
	KPI-SP 5.12	รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้ มีจำนวนเพิ่มขึ้น	แผน	26,000,000	1.48	<13,000,000	≥13,000,000	≥17,333,400	≥21,600,700	≥26,000,000	
			ผล	28,024,810.00	1.48					28,024,810.00	
หมายเหตุ (น้ำหนักร้อยละ 5)											
การประเมิน ประสิทธิภาพ	มีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น เพื่อลดค่าใช้จ่าย	ระบบ	แผน	>1	5.00	-	-	1	-	>1	
			ผล	2	5.00					2	